

Onestoptransformation AG
Presseinformation
17.08.2022

Transformation Leadership Indicator: Nürnberger Unternehmen
Onestoptransformation AG entwickelt wissenschaftlich valides Verfahren
zur Messung von Führungskompetenzen in der digitalen Transformation.

Wissenschaftlich entwickeltes Messverfahren für Unternehmen, die schnell und zukunftsgerichtet Führungskompetenzen von Führungskräften, Nachwuchsführungskräften und Talenten analysieren wollen.

Nürnberg, 17. August 2022. Die Nürnberger Onestoptransformation AG hat mit dem Transformation Leadership Indicator ein wissenschaftlich Diagnostiktool vorgestellt, welches Führungskompetenzen für die digitale Transformation in 4 unterschiedlichen Clustern misst und eine Analyse der Führungsrolle durchführt. Das Diagnostiktool kann sowohl in der Auswahl von (Nachwuchs-) Führungskräften, als auch in der Entwicklung von Führungskräften eingesetzt werden.

„Führung verändert sich durch die digitale Transformation und bringt neue Kompetenzanforderungen mit sich. Gerade durch die raschen Veränderungen der Arbeitssituation durch den Ausbruch der Covid-19 Pandemie wurde vielen Unternehmen bewusst, dass z.B. Führung auf Distanz deutlich wichtiger in Zukunft werden wird als bisher“, erklärt Julian Knorr, Vorstand der Onestoptransformation AG. „Deshalb gilt es für Unternehmen zu verstehen, welche zukunftsgerichteten Kompetenzen die heutigen Führungskräfte haben und wie diese entwickelt werden können. Denn Leadership hat gerade in Zeiten schneller Veränderung, wie wir sie in der digitalen Transformation erleben, einen enorm großen Einfluss auf die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen, finanzielle KPIs, den Unternehmenserfolg und die Wertschöpfung“, so Knorr weiter.

Vier Cluster und insgesamt 16 Dimensionen definieren Führungskompetenzen

Hinter dem Transformation Leadership Indicator steht das von Onestoptransformation entwickelte TLI Leadership Modell, welches aus 4 Clustern mit jeweils 4 Leadership Dimensionen besteht. Alle Dimensionen vereint, dass diese auf die Zukunft gerichtet sind und somit Führungskräfte auf die Herausforderungen der Zukunft vorbereitet. Keines der Cluster ist wichtiger oder weniger wichtiger für den Umgang mit Veränderung. Jedoch befindet sich jedes der Cluster im Spannungsfeld zwischen Exploitation und Exploration, d.h. dem ständigen Ausbalancieren



zwischen dem Fortführen des bisherigen (erfolgreichen) Geschäfts und dem Entdecken von neuen Möglichkeiten.

Führungskräfte erhalten nach Durchführung des TLI eine detaillierte Analyse in allen 16 Dimensionen und zusammengefasst in den 4 Clustern. Durch diese Objektivierung der Analyse des Führungskompetenzen, können Führungskräfte viel gezielter an relevanten Handlungsfeldern für die Zukunft arbeiten.

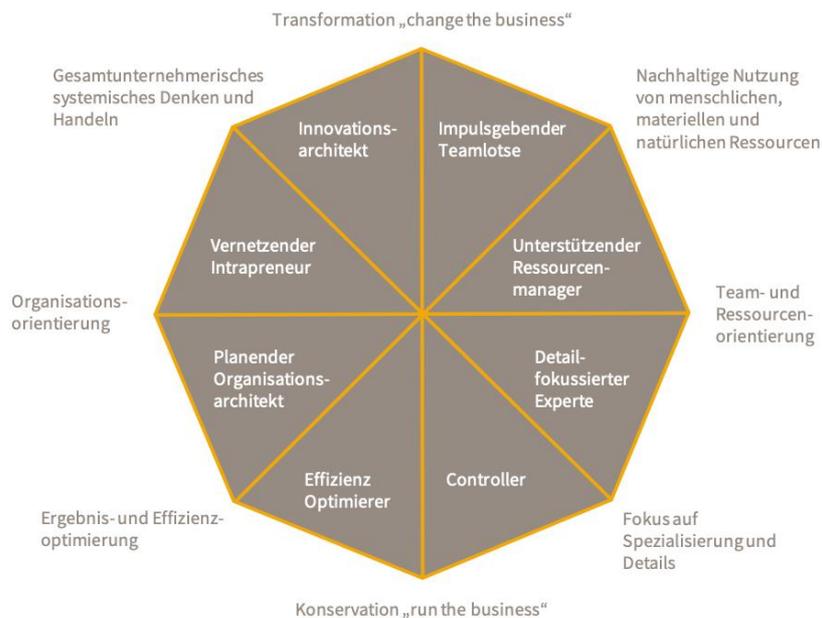
8 Rollen zukunftsfähiger Führung

Das TLI Rollenmodell beschreibt 8 Führungsrollen in der Transformation. Die Architektur dieses Modell basiert auf den 4 Themenclustern und damit 16 Dimensionen des TLI Leadership Modells. Jede Führungsrolle hat unterschiedliche Stärken und Werte für die Organisation. Es gibt somit keine Führungsrolle, die besser oder schlechter als eine andere Führungsrolle ist.

Alle 8 Rollen befinden sich, ähnlich wie die Dimensionen und Cluster, im Spannungsfeld zwischen bisherigem Geschäft und dem Entwickeln von neuem Geschäft:

- Impulsgebender Teamlotse
- Unterstützender Ressourcenmanager
- Detailfokussierter Experte
- Controller
- Effizienz Optimierer
- Planender Organisationsarchitekt
- Vernetzender Intrapreneur
- Innovationsarchitekt





Überblick über die 8 Rollen des TLI

Wissenschaftliche Validität

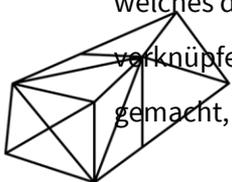
Der Transformation Leadership Indicator ist wissenschaftlich validiert und weist für alle Dimensionen die notwendigen quantitativen Gütekriterien des aktuellen wissenschaftlichen Standards auf (Objektivität, Reliabilität, Validität, Normalverteilungseigenschaften etc.).

Intuitive Durchführung

Die Durchführung des Transformation Leadership Indicator ist für die Führungskräfte intuitiv und mit wenig Aufwand verbunden. Es handelt sich um ein browser-basiertes Tool, sodass keine Software installiert werden muss. Die Bearbeitung dauert insgesamt nur ca. 30 Minuten und im Anschluss erhalten Führungskräfte einen aussagefähigen Ergebnisreport, der mit interaktiven Elementen, wie Videos angereichert ist. Damit haben Führungskräfte die Möglichkeit sich intensiv und auf eine ansprechende Art und Weise mit ihren eigenen Führungskompetenzen für die Transformation auseinanderzusetzen.

Kundenindividuelle Anpassung möglich

Der Transformation Leadership Indicator kann kundenindividuell angepasst werden. So können zum einen die eigenen Unternehmensfarben integriert werden und zum anderen aber auch die Inhalte an spezifische Wünsche angepasst werden. So wollte ein mittelständisches Unternehmen, welches den TLI schon nutzt, die TLI Rollen mit den schon vorhandenen Rollen im Unternehmen verknüpfen. Dies hat Onestoptransformation über einen diagnostischen Entwicklungsprozess gemacht, sodass sich der TLI nun für dieses Unternehmen perfekt passend anfühlt. „Wir wollen



keine Lösung von der Stange anbieten, sondern den Maßanzug für eine valide Messung von moderner Führungskompetenz für Unternehmen“, erläutert Julian Knorr. Unternehmen können entscheiden, wie hoch der Grad der Individualisierung sein soll.

Weitere Informationen finden Sie unter www.tli.digital.

*Die Onestoptransformation AG aus Nürnberg unterstützt ihre Kunden in den drei Geschäftsbereichen Diagnostics, Academy und Consulting bei der Potentialentfaltung der Mitarbeiter*innen im Kontext der Bedürfnisse der digitalen Arbeitswelt. Ausgangspunkt sind individuelle Ergebnisse aus dem Digital Competence Indicator (DCI), einem eigens entwickelten wissenschaftlich validen Diagnostiktool, auf dem die endgeräteunabhängige Online Lernplattform Mindset Indicator Academy (MIA) aufsetzt. Beratungsleistungen runden das Portfolio von Onestoptransformation ab. Zu den Kunden von Onestoptransformation zählen Mittelständler bis zu Großkonzernen in unterschiedlichen Branchen.*

Pressekontakt

ONESTOPTRANSFORMATION AG

Äußere Sulzbacher Straße 159-161, 90491 Nürnberg

Telefon: +49 911 91 943 128

E-Mail: hallo@onestoptransformation.com

